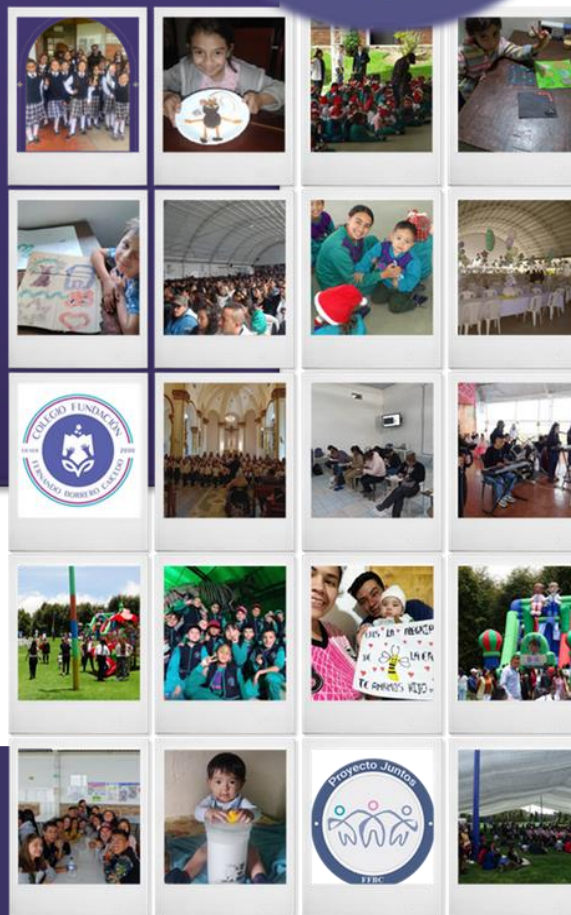




FUNDACIÓN
FERNANDO BORRERO CAICEDO
EST.2000



Presentado por:

Dr. Mario de Jesús Serrano Pinilla

Dirección Ejecutiva

Tatiana García

Subdirección General



Facatativá, 18 de marzo de 2024

Señores

CONSEJO DE FUNDADORES

FUNDACION FERNANDO BORRERO CAICEDO

Facatativá

El presente informe de gestión año 2023, contiene los datos legales, administrativos, beneficiarios por programa y estados financieros, referentes al funcionamiento y los programas ejecutados durante el año, así:

1. Colegio FFBC donde atendemos a los hijos de los trabajadores entre los 4 meses y 11 años en los niveles de: primera infancia, preescolar y primaria;
2. Auxilios educativos bachillerato y universidad para los exalumnos del Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo, trabajadores y algunos hijos de trabajadores no vinculados al Colegio;
3. Programa “Talentos” (hijos de los trabajadores entre los 0 y 10 años) de ampliación de cobertura de nuestros servicios, llegando a más trabajadores y familias;
4. Programas con la comunidad (Mujer 20/20 y Discapacidad Visual);
5. Educación Adultos para los trabajadores que deseen culminar sus estudios en primaria y bachillerato o seguir estudios técnicos o tecnológicos;
6. Programa de apoyo a la consecución y mejora de vivienda a través del Fondo de Empleados de The Elite Flower;
7. Programa de asesoría familiar;
8. Promoción y prevención en salud para los trabajadores con enfermedad crónica diagnosticada acompañada de obesidad y sobrepeso, conversatorios virtuales en el ciclo de vida familiar (hijos con padres separados, educación de los hijos, pareja, etc., además de temas nutricionales) y charlas en la prevención de adicciones.

Presentamos los resultados de los proyectos en el año 2023, con el fin de seguir ampliando la cobertura en nuestros programas.

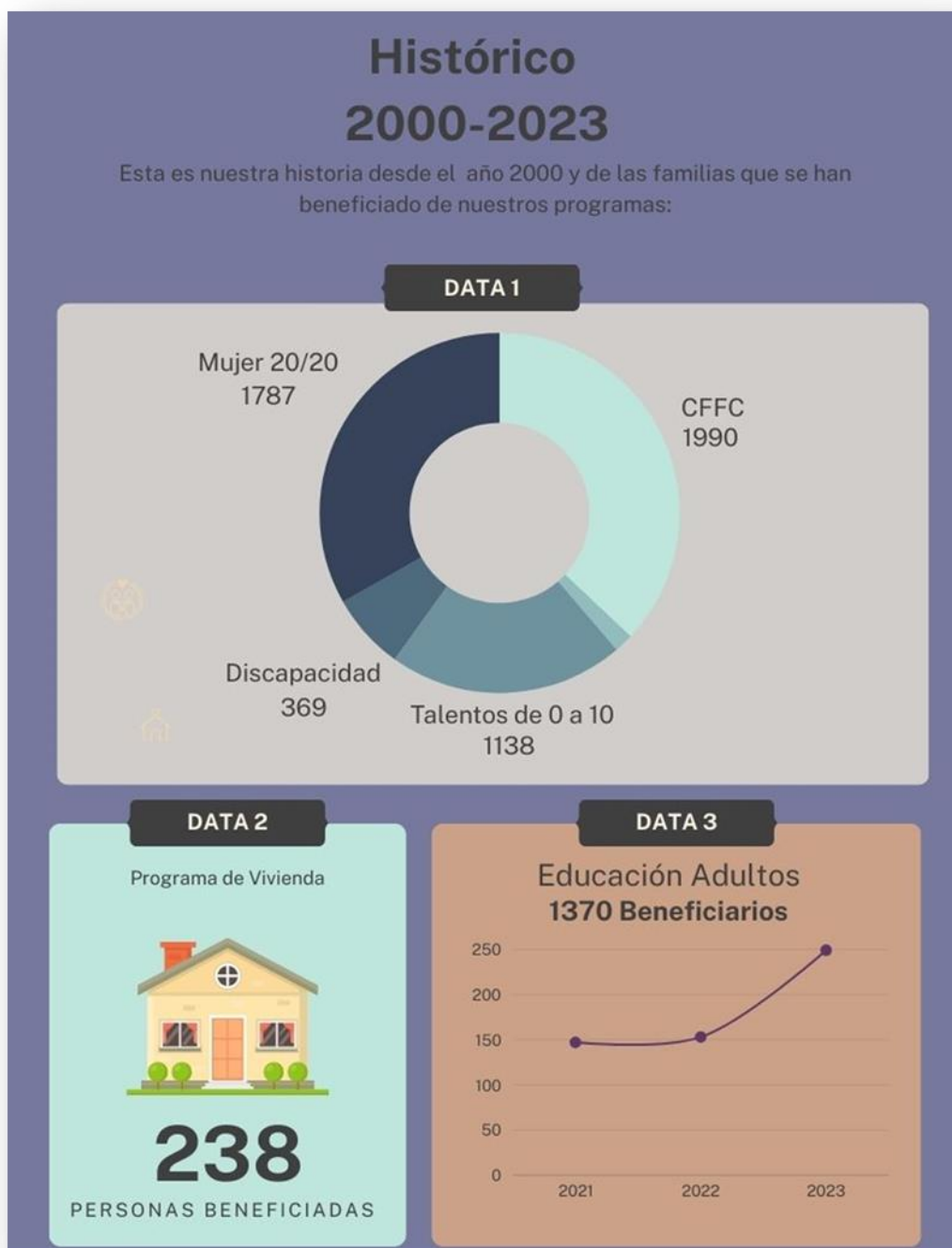

Mario de Jesús Serrano Pinilla
Director Ejecutivo



CONTENIDO

1. Programas con niños, niñas y jóvenes	6
1.1. Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo	6
1.1.2. Histórico de matrículas CFFBC	6
1.1.2. Otros Procesos CFFBC.	7
1.2. Auxilios Educativos	8
1.2.2. Auxilio Educativo Bachillerato	9
1.2.1. Auxilio Educativo Universidad	10
1.3. Talentos	10
1.4. Programas con la comunidad	12
1.4.1. Discapacidad Visual.	12
1.4.2. Mujer 20/20	12
2. Programas con adultos	13
2.2. Educación adultos, zona occidente, norte y sur	13
2.2.1. Beneficiarios educación adultos primaria y bachillerato	13
2.2.2. Estudios Técnicos y Tecnológicos	14
2.2. Vivienda	14
2.3. Asesoría Familiar Zona Occidente y Norte	15
2.4. Promoción y Prevención en Salud	15
2.4.1. Promoción y Prevención en el Consumo de sustancias Psicoactivas	16
2.5. Café Consciente	16
3. Eventos	16
4. Sistema de Gestión de Calidad	17
4.2. Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SST	17
5. Normas internacionales de información financiera- NIIF	19
6. Aspectos tecnológicos: inversiones	19
9. Aspectos legales	20
9.1. Licencias	21
9.2. Contratos de servicios	22
9.3. Aspectos legales	23

NUESTRO TRABAJO



DATA 4



- 2021** Palmas, Guacarí
- 2022** Palmas, Guacarí, Belchite
- 2023** Palmas, Guacarí, Belchite, Sibaté, Arándanos, Miramonte, Wayuú

DATA 5

Promoción y Prevención en Salud 2021-2023



1. Programas con niños, niñas y jóvenes

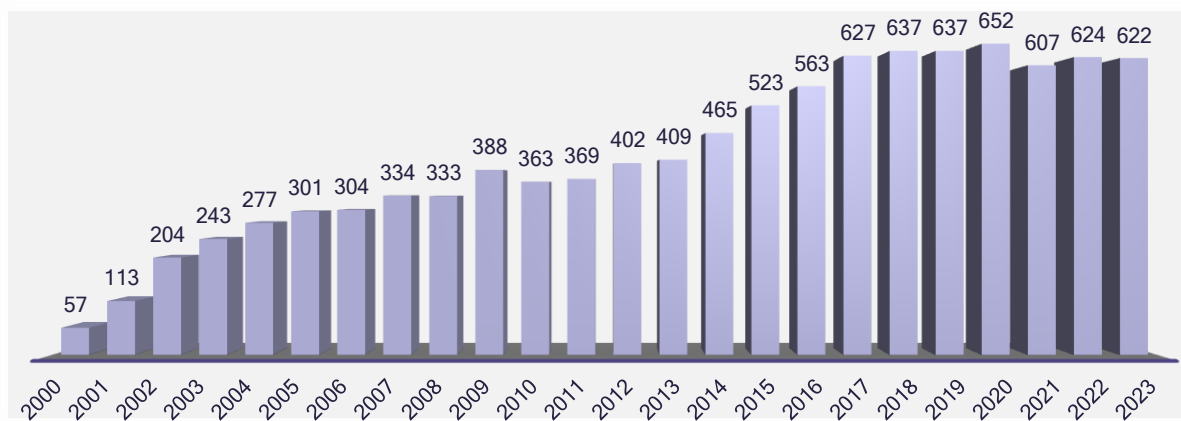
1.1. Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo

El CFFBC se creó con el propósito de ofrecer un espacio a los hijos de los trabajadores, donde tuvieran la oportunidad de acceder a una educación de alta calidad, atendiéndolos desde la etapa inicial en los niveles de sala cuna hasta párvulos, pre-escolar y primaria, ofreciéndoles los servicios de ruta escolar de ida y regreso a sus casas, alimentación (desayuno, media mañana, almuerzo, onces en la tarde), útiles escolares, docentes formados en áreas básicas, música, expresión corporal, inglés (desde Jardín a quinto de primaria) artes, escuelas de formación, amplias zonas verdes donde puedan interactuar con la naturaleza, orientación médica, orientación familiar y horarios acordes con el ingreso y salida de sus padres del trabajo (6:00am a 4:00 pm.).

En el año 2023 reforzamos nuestro programa de inglés, así: aumento de las horas de clases (15 horas a la semana) en todos los grados, adecuación de un aula con 25 computadores portátiles, un televisor, una biblioteca y la adquisición de plataformas interactivas, con el propósito de lograr un nivel de inglés en nuestros estudiantes donde: conversen, escriban y lean, en grado quinto.

1.1.2. Histórico de matrículas CFFBC

Matrículas desde el año 2000 al 2023



Grafica N°1. Matrículas de niños desde el año 2000 al 2022. Tomado de Matrículas

- **Cupos asignados en el año 2023:** Los siguientes fueron los cupos asignados y los retiros durante el año:

Tabla No 1. Cupos asignados y retiros

Año	Cupos asignados	Retiros
2023	98	44

Tabla No 2. Retiros.

<u>Motivo Retiro</u>	<u>Año 2022</u>
Retiro de la institución:	23
Retiro de la empresa:	20
Reprobados:	1

- **Total, niños y niñas atendidos en el CFFBC:** Durante el año 2023 se atendieron 622 estudiantes en la Fundación y en el Colegio Castillo Pedagógico de Funza, desde los cuatro meses (4) hasta los doce (12) años, así:

Tabla No 3. Beneficiarios CFFBC 2022.

<u>Lugar</u>	<u>No Estudiantes</u>
Colegio FFBC	
Sala Cuna – Párvulos:	117
Preescolar:	213
Primaria	257
Colegio Castillo Pedagógico de Funza:	
Párvulos – Quinto de primaria	35
Total	622

Tomado de: Informe Power BI 2000-2023

1.1.2. Otros Procesos CFFBC.

- **Orientación escolar:**

Durante el año 2023 las actividades y beneficiarios del servicio de orientación fueron las siguientes:

- Sesiones con estudiantes: 42
- Sesiones con docentes: 2
- Sesiones con padres de familia: 138

- Asistencia a talleres con padres: 383
- Asistencia a talleres con docentes: 87
- Entrevistas de ingreso familias estudiantes: 106
- Entrevistas selección de personal: 54
- Inducción de personal nuevo: 12
- Inducción Proveedores/Contratistas: 1
- Re-Inducción: 88
- **Comité de Convivencia Estudiantil:** Está conformado, sesiona según la norma y atiende los casos de convivencia escolar que se presentan.
- **Donación de computadores Club de Inglés:** En el 2023 Agroinsumos el Condado dono para el programa de inglés del CFFBC 10 computadores portátiles. Además, para completar los equipos que hacen falta, durante el mes de enero se compraron quince (15) computadores portátiles adicionales.
- **Subsidios Colegio:** Se entregaron subsidios para 35 niños en el Colegio Castillo Pedagógico.
- **Clausura cierre de año:** Se realizó de manera presencial, contando con la participación de todos los niños y la presencia de las familias en la institución.

1.2. Auxilios Educativos

Como todos los años los estudiantes que obtienen los mejores resultados en grado quinto tienen el beneficio de una beca que les respalda los gastos en matrícula, pensión, transporte y alimentación desde sexto a grado once. Quienes mantienen un buen promedio tienen la posibilidad de continuar con el apoyo en la educación superior; al igual, que algunos hijos de los trabajadores que no son egresados del CFFBC. Este auxilio también apoya a los trabajadores de la organización, a solicitud de la empresa.

Tabla No 4. Beneficiarios Auxilios Bachillerato y Universidad.

<i>Tipo de Auxilio</i>	<i>Beneficiarios</i>
<i>Bachillerato</i>	<i>19</i>
<i>Universidad</i>	<i>12</i>
<i>Total</i>	<i>31</i>

1.2.2. Auxilio Educativo Bachillerato

Se beneficiaron en bachillerato nueve (9) hijos de trabajadores, en los siguientes grados y pertenecientes a las diferentes fincas:

Tabla No 5. Becas de Excelencia.

<i>Finca beneficiada</i>	<i>Colegios</i>	<i>Grado</i>
SANTA MARÍA	Colegio Liceo Campestre Facatativá	4
SANTA MARÍA	Colegio Liceo Campestre el Bosque	7
LAS MARGARITAS	Colegio Campestre Facatativá	8
CIRCASIA	Colegio Fervan Campestre	9
SANTA MARÍA	Colegio Seminario	9
SANTA MARÍA	Colegio Integrado Campestre Colombia Hoy	9
SANTA MARÍA	Colegio Mayor de Occidente	10
SANTA MARÍA	Colegio Gimnasio Católico San Nicolás Bari	11
LAS MARGARITAS	Colegio Santa María de la Esperanza	6
TOTAL		9

- Auxilio “María Fernanda Borrero Ospina”

Se continuó otorgando el aporte de 10 auxilios educativos, “María Fernanda Borrero Ospina”, para estudios de bachillerato, en honor a nuestra Fundadora y concedidos a los niños graduados de grado quinto del año 2021, que cumplieron con requisitos establecidos.

Tabla No 6. Auxilio Educativo Bachillerato María Fernanda Borrero Ospina.

<i>Finca beneficiada</i> <i>María Fernanda Borrero Ospina</i>	<i>Colegios /Año 2023</i>	<i>Grado</i>
SANTA MARÍA	Colegio Gimnasio Cervantes	7
SANTA MARÍA	Colegio Santa María de la Esperanza	7
SANTA MARÍA	Colegio Empresarial de los Andes	7
SANTA MARÍA	Colegio Técnico San Tomas	7
MARLY	Colegio Seminario San Juan Apóstol	7
SAN CARLOS	Colegio Liceo Gran Colombiano	7
FANTASY	Colegio Pedagógico Inglés	7
EL MORADO	Liceo Campestre Facatativá	7
OFICINA BOGOTÁ	Colegio Gimnasio Cervantes	7
EL ROSAL	Colegio Mayor de Occidente	7
<u>TOTAL</u>		<u>10</u>

1.2.1. Auxilio Educativo Universidad

En el año 2023 se apoyó en educación superior 11 trabajadores de The Elite Flower o familiares, en las siguientes profesiones y pertenecientes a diferentes fincas:

Tabla No 7. Auxilio Universidad.

FINCA	PROFESIÓN	SEMESTRE Año 2023
RT	INGENIERIA CIVIL	1
LA ESMERALDA	INGENIERIA INDUSTRIAL	7-8
LA ESMERALDA	LENGUAS MODERNAS	7-8
TRABAJADOR RETIRADO	DIPLOMADO DE HSEQ Y DERECHOS DE GRADO	1
TRABAJADOR RETIRADO	INGENIERIA EN ALIMENTOS	7
SANTA MARÍA	TÉCNICA PROFESIONAL EN SERVICIOS TURISTICOS Y HOTELEROS	2
SANTA MARÍA	INGENIERIA MECÁTRONICA	2-3
VALDAYA	INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	10
MARGARITAS	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	8
SANTA BARBARA	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	9
SANTA MARÍA	PUBLICIDAD INTERNACIONAL	1
EL MORADO	MERCADEO PUBLICIDAD	7-8
TOTAL		12

1.3. Talentos

Programa dirigido a niños entre los 0 – 10 años, hijos de los trabajadores.

TALENTOS inicio en el año 2021 (mes junio), es un programa virtual, dirigido por profesionales en educación preescolar, para los niños, niñas y sus familias donde acceden a recursos establecidos y diseñados en estimulación temprana, salud y orientación en las etapas de ciclo de vida familiar (actividades, charlas, reuniones, información de interés, etc.).

En el año 2022 ampliando nuestra cobertura iniciamos con Talentos para los hijos de los trabajadores entre los 6 y 10 años, con actividades virtuales diseñadas para el desarrollo de pensamiento abstracto, análisis matemático y resolución de problemas, para el año 2023 incluimos en este programa el desarrollo de habilidades comunicativas a través del teatro.

Para el año 2023 nuestro programa llegó a cinco (5) fincas más (Arándanos, Wayuú, Sibaté, Miramonte, Excellence), logrando ampliar nuestra cobertura a más familias.

Los siguientes fueron los beneficiarios de 0 a 10 años:

Tabla No 8. Inscritos Programa Talentos

<i>Finca Año</i>	<i>Total, Inscritos</i>		
	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>
Palmas	70	278	103
Guacarí	52	212	60
Belchite	1	144	65
Arándanos	0	0	74
Wayuú	1	0	28
Sibaté	0	0	76
Miramonte	0	0	98
Excellence	0	0	1
Seguridad	0	0	5
Total	129	634	679

Tomado del Documento Informe Proyecto Norte “Juntos”, actualizado a diciembre de 2023.

Los hijos de los trabajadores recibieron desde el mes de agosto de 2021 a diciembre de 2023 los siguientes beneficios:

Tabla N°9. Beneficios Incluidos Programa Talentos.

<i>Item</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>
Encuentros virtuales con la docente:	356	934	2148
Charlas en temas de interés dirigidas por especialistas en medicina familiar	7	23	21
Kit materiales (material didáctico):	120	634	
Bono de apoyo nutricional de 0 a 5 años (\$140.000 c/u)	472	2041	2244
Bono para material didáctico y ropa 6 a 10 años (\$250.000 c/u):	0	66	202
Asistencia familiar a la totalidad de los encuentros:	76%	73%	80%

1.4. Programas con la comunidad

1.4.1. Discapacidad Visual.

Este programa provee atención especializada a todos los estudiantes ciegos de las instituciones educativas oficiales de Facatativá (17 beneficiarios). Consta de formación musical como forma de incrementar las competencias auditivas (esenciales ante la falta de visión), mejorar la autoestima, la sensación de logro, mejorar la percepción de los estudiantes por parte de los familiares y amigos, y ofrecer ambientes de interacción e inclusión. Además, los estudiantes participan de formación en competencias de movilidad, realización autónoma de actividades cotidianas y de tecnología de la información y la comunicación.

1.4.2. Mujer 20/20

Se continuó desarrollando este programa (iniciado en 2007), con estudiantes de la Institución Educativa Municipal (femenina) de Facatativá, mediante la oferta de oportunidades de desarrollo durante su tiempo extraescolar en áreas de interés como cultura, deporte, ciencia y mejora académica. El programa consta de 25 actividades dirigidas por docentes especializados y brinda, desde sus inicios, oportunidades de becas para estudios universitarios. Para este año 2023 se amplió el programa a otra Institución Educativa Municipal con actividades artísticas, deportivas y robótica. En 2023 el programa continúa apoyando estudios universitarios a 15 estudiantes.

Tabla N°10. Beneficiarios Discapacidad visual y Mujer 20/20.

Programa	Beneficiarios
Discapacidad Auditiva, Visual y Otras	17
Mujer 20/20	463
Ampliación Proyecto 20/20	332

2. Programas con adultos

2.2. Educación adultos, zona occidente, norte y sur

Con la Fundación San Juan Bautista de Facatativá, los colaboradores interesados en culminar estudios en primaria, bachillerato o seguir un programa técnico/tecnológico, la Fundación Fernando Borrero Caicedo apoyó el 90% de los costos educativos.

2.2.1. Beneficiarios educación adultos primaria y bachillerato

Tabla No. 11. Beneficiarios educación adultos.

<i>Nivel</i>	<i>N ° Beneficiarios</i>
Primaria y Bachillerato Zona Occidente	106
Primaria y Bachillerato Zona Norte	87
Primaria y Bachillerato Zona Sur	30
Técnicos y Tecnológicos Zona Occidente	12
Técnicos y Tecnológicos Zona Norte	14
Total	249

Tabla No. 12. Relación beneficiarios primaria y bachillerato.

<i>Tipo de Beneficiado / Zona</i>	<i>Cantidad Inscritos</i>		
	<i>Occidente</i>	<i>Norte</i>	<i>Sur</i>
Trabajador Directo Elite	28	61	49
Otros (familiares)	0	0	0
Total	28	61	49

- Se continuó apoyando a trabajadores e hijos de trabajadores de la empresa, que a diciembre de 2022 no habían culminado sus estudios.
- **Graduados:** 15 nuevos estudiantes se graduaron de sus estudios de bachillerato durante el 2023 (3 zona norte y 7 zona occidente).

2.2.2. Estudios Técnicos y Tecnológicos

Tabla No. 13. Beneficiarios educación técnica.

<i>Tipo de Beneficiario</i>	<i>Cantidad Inscritos</i>	
	<i>Occidente</i>	<i>Norte</i>
<i>Trabajador Directo Elite</i>	10	13
<i>Otros (familiares)</i>	0	0
<i>Total</i>	<i>10</i>	<i>13</i>

Tomado de Documento Educación Adultos.

- En la zona occidente se apoyó a 8 estudiantes en carreras técnicas.
- Los siguientes son los programas técnicos en los que han participado los beneficiarios del programa de la Zona Occidente.
 - Sistemas
 - Automatización Industrial
 - Logística Empresarial
- En la zona norte (Guacarí), se inició un programa piloto en Técnico en Supervisión de Cultivo para 16 trabajadores, como una forma de favorecer la cualificación en los ascensos y el posicionamiento de los futuros técnicos. Se organizó como un piloto en apoyo al departamento de capacitación, facilitando el diseño del programa, la evaluación del proveedor y de los resultados. Los trabajadores se gradúan en el año 2024.

2.2.Vivienda

El programa de vivienda tiene como objetivo apoyar los proyectos, en la compra y renovación de vivienda de los trabajadores, en asocio con el Fondo de empleados de The Elite Flower. Estas inversiones beneficiaron a 238 trabajadores en periodo 2009 al 2023.

En el año 2023, se beneficiaron siete (7) trabajadores, actualmente en el fondo rotario se encuentran activos 63 trabajadores.

El terreno adquirido por el Fondo de Empleados con aportes de la Fundación aún no ha sido construido y está a la espera de decisión por parte de la Junta Directiva de Fondo Elite.

En el año 2023 se asignó el 10% de los excedentes del año 2022 a este programa.

2.3. Asesoría Familiar Zona Occidente y Norte

Este programa va dirigido a los trabajadores de The Elite Flower que soliciten orientación en dificultades psico-afectivas de tipo familiar o personal. Las sesiones son dirigidas por un médico especialista en medicina familiar y psicóloga. Las sesiones se realizan de forma virtual.

Los siguientes datos corresponden a las fincas y zonas en las que la Fundación presta este servicio:

Tabla No 14. Asesoría Familiar

<i>Zona</i>	<i>Personas Programadas</i>	<i>Personas Atendidas</i>	<i>%Inasistencia</i>
Occidente	311	154	49.5%
<i>Arándanos</i>	17	5	29.4 %
<i>Miramonte</i>	27	15	55 %
<i>Norte</i>	48	23	47,9%
<i>Sur</i>	0	0	0
Total	403	197	48%

2.4. Promoción y Prevención en Salud

En este programa se trabaja con los colaboradores con enfermedad crónica diagnosticada por su EPS, incluidos obesidad y sobrepeso.

Para el año 2023 continuamos con el programa y ampliamos la cobertura con charlas en Promoción y Prevención en el Consumo de Sustancias Psicoactivas, “Café Consciente” y el programa Embarazo y Lactancia Materna, donde orientamos a los trabajadores y sus familias en las etapas de ciclo de vida familiar, el cuidado de la mamá y él bebe durante la etapa de embarazo y lactancia.

Las madres gestantes recibieron un bono de \$140.000 como apoyo nutricional para lácteos, huevos, fruta, a partir del mes de noviembre.

Tabla No 15. Inscritos Promoción y Prevención en Salud

<i>Actividad</i>	<i>Norte</i>	<i>Sur</i>	<i>Miramonte</i>	<i>Total</i>
Inscritos 2023	94	16	20	130

2.4.1. Promoción y Prevención en el Consumo de sustancias Psicoactivas

Charlas con expertos en la prevención del consumo de alcohol. Estas charlas se realizaron para todo el personal en las fincas Florex, Sibaté, Arándanos y Miramonte, en las que se les facilitó a los trabajadores interesados, el contacto para intervención.

Tabla N°17. Participantes y sesiones realizadas en la Prevención SPA

Tema	Número de Sesiones	Participantes
Charlas	20	3000

2.5.Café Consciente

Son conversatorios dirigidos por médicos especialistas en medicina familiar, donde se tratan temas relacionados con el ciclo de vida familiar (hijos con padres separados, educación de los hijos, pareja, etc., además de temas nutricionales), los participantes comparten sus experiencias de vida que aportan a las familias que se conectan a las charlas, estas se realizan de forma virtual en horas de la noche 7:00 a 8:00 pm, los asistentes son los trabajadores de las fincas que se encuentran inscritos a nuestros programas.

Tabla No 18. Participantes y sesiones realizadas en charlas de Café.

Tema	Número de sesiones	Participantes por sesión
Charlas virtuales en familia	8	80-130

3. Eventos

- **Evento de bautizos**, La celebración se realizó en el mes de agosto de forma presencial, esta ceremonia beneficia a hijos de trabajadores de The Elite Flower, Rosen Tantau, Sibaté y trabajadores temporales de las mismas, por ser empresas benefactoras de la Fundación. Se bautizaron 110 niños con 7 invitados por cada niño.

4. Sistema de Gestión de Calidad

El sistema de gestión de calidad de la Fundación durante el año 2023, continua en la implementación, seguimiento y control del plan de mejora.

4.2. Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SST

El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo (SG-SST), se lleva con la asesoría de la empresa ASISTIR Ltda.; se realizaron evaluaciones de seguimiento al plan de trabajo y mediciones a los indicadores de gestión de proceso, estructura y resultado.

Tabla No 20. Capacitación SST:

Tema	Asistentes
Cuidado de la Salud Mental	79
Nutrición (2 sesiones)	78
Ergonomía	80
Comité Convivencia laboral	10
Inspección, funciones y responsabilidades COPASST	10
Reinducción en matriz de riesgos laborales funcionarios	75
Reinducción e Inducción de Contratistas	10
Capacitación de brigadistas (diferentes temas) dirigida por SURA	75
Trabajo en Equipo	76

Tabla No 21. Inspecciones SST:

Inspección	Cantidad
Inspección orden y aseo	2
Inspección infraestructura	2
Inspección a material didáctico	2
Inspección herramientas y maquinas	2
Inspección de EPP	2
Inspección eléctrica	2
Inspección de emergencias	4

Tabla No 22. Accidentes laborales

Área	Funcionarios	Nivel	Descripción
Mantenimiento	1	Leve	Herida con herramienta cortopunzante (hacha).
Administrativos	1	Leve	Resbalada al mismo nivel.

Se realizaron inspecciones periódicas de seguridad, con el fin de detectar riesgos afectan la seguridad de los funcionarios y de las demás personas que ocupan las instalaciones de la Fundación, con el apoyo de la ARL SURA, se actualizó el plan de emergencias para identificar los posibles riesgos ante una emergencia, la preparación y la respuesta ante la misma de acuerdo con los lineamientos del decreto 1072. Para lo cual se tomaron medidas preventivas y correctivas tendientes a procurar la seguridad en todos los ambientes de trabajo en cuanto a emergencias.

5. Normas internacionales de información financiera- NIIF

A partir de enero de 2016, la Fundación sigue estas normas internacionales; los estados financieros, balance y demás documentos contables que se presentarán a la asamblea y se realizarán conforme al grupo II de las Normas Internacionales de Información Financiera para las Pequeñas y Medianas Empresas.

6. Aspectos tecnológicos: inversiones

Para el año 2023 se invirtió en esta área los siguientes licenciamientos y equipos:

Tabla No 23. Inversión área de tecnología.

Servicio
<i>Software oficinas</i>
<i>Software aulas de cómputo</i>
<i>Software general (Página web)</i>
Implementos redes
Conectividad Dpto.

Continuamos en el año 2023 con el apoyo del área de tecnología de The Elite Flower y los ingenieros de la Fundación, continuamos el diseño y estructuración de un sistema propio con el propósito de unificar la información de la Fundación.

9. Aspectos legales

A continuación, presentamos la situación legal de la FFBC:

Documento	Actualización
Impuestos de Industria y Comercio	A la fecha la FFBC, se encuentra a Paz y Salvo por este concepto.
	A partir del año 2016 se está tributando únicamente en el municipio de Facatativá.
	La tributación se continúa haciendo con base en los ingresos por concepto de matrículas y pensiones de los padres. El valor para el año 2023 fue de \$ 2.043.000
Licencia de Sanidad	Expedida por la Secretaría de Salud de Facatativá, luego de la visita de verificación que se realizó el día 23 de julio de 2022.
RUT No. 830 069 880 3	El día 13 de diciembre del 2022, se realizó la actualización de este documento, donde se renovó el nombramiento de la nueva Revisoría Fiscal (AUDIT BUSINESS ENTERPRISE S.A.S) y contador.
Cámara y Comercio	Se renovó el día 28 de marzo de 2022 por un valor de: \$ 2.189.200
RUP	Se renovó en el mes de abril del año 2023, el Registro Único de proponentes (RUP). El trámite y la renovación tuvo un costo de \$686.000.
Actualización de actividades económicas en riesgos laborales (Decreto 768 de 2022)	Cambio nivel de riesgos: anterior uno (1), actual dos (2) en el mes noviembre.

9.1. Licencias

Documento	Autorizaciones
Proyecto Educativo Institucional	Autorización de puesta en ejecución, por parte de la secretaría de educación de Cundinamarca, mediante resolución No. 3090 del 22 de diciembre de 2000.
Licencia de funcionamiento y reconocimiento oficial	Para funcionamiento en la sede Chapala del Municipio Rosal, expedida por la Secretaría de Educación de Cundinamarca mediante resolución No. 2030 del primero de agosto de 2002.
Licencia de funcionamiento por primera vez para el Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo	Para funcionamiento en la sede Chicalá del municipio de Facatativá expedida por la Secretaría de Educación de Cundinamarca mediante resolución No. 4161 del diez de diciembre de 2004.
Autorización el cambio de sede (sede Chicalá a las nuevas instalaciones)	Resolución 1672 de agosto 11 de 2013 expedida por la Secretaría de Educación de Facatativá.
Cierre definitivo de la sede del Rosal.	Resolución No. 1497 del 11 de marzo de 2016, expedida por la secretaría de educación de Cundinamarca, autorizando el cierre definitivo de la sede de El Rosal.
Sistema de identificación de entidades educativas.	Código DANE No 425269004119
Aprobación de diseño y construcción de la nueva sede.	Resolución No 134 de abril 25 de 2013. Expedida por la Secretaría de Desarrollo Urbanístico y Ordenamiento Territorial de Facatativá mediante la cual se aprueba el diseño y construcción de la nueva sede.
Régimen Tributario Especial	Régimen Tributario Especial como Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL), inscrita desde el año 2018 y actualizada en el año 2023 en el mes de junio. Para este año hubo un nuevo requisito para presentar la Memoria Económica, donde la Fundación se inscribió en la Plataforma de Transparencia. Próxima actualización año 2024.
SENA	Resolución 792 de marzo 27 de 2019, Desde el año 2019 la cuota de aprendices SENA, debido al aumento en el número de trabajadores, se incrementó a cuatro (4); La contratación de aprendices se realizó para las áreas de educación física, técnico en sistemas y primera infancia; debido a la dificultad para conseguir un pasante en las áreas a fines a la Fundación, se monetizó por dos aprendices.

9.2. Contratos de servicios

- **Contrato de transporte escolar.** En el año 2023 mes de enero se renovó el servicio de transporte escolar con la empresa ESPECIALES AirBus S.A.S (anteriormente Futures) y reajustó el valor del servicio.
- **Contrato de suministro de alimentación escolar.** La Fundación contrata la prestación del servicio con la empresa COCINA GOURMET DE EDUARD Y BETSY SAS.
- **Asesoría jurídica.** La Fundación ha contratado la permanente asesoría de la firma Arango & Asociados. Esto nos ha permitido la revisión en detalle de los contratos laborales y con proveedores, la contratación de mejores condiciones de cobertura en riesgos propios y de proveedores y la atención oportuna de inquietudes sobre los temas jurídicos.
- **Revisoría fiscal:** la Fundación mantiene el contrato de los servicios de Audit Business Enterprise S.A.S., para la revisoría fiscal de la Fundación.
- **Asesoría Contable:** Para los servicios de asesoría contable para el año 2023 se contrata a un Contador.
- **Asesoría SST:** Para el área de salud y seguridad en el trabajo se contrató los servicios de asesoría.
- **Médico asesoría familiar:** Para el programa de asesoría familiar se contrató un médico especialista en medicina familiar.
- **Docente de coro:** Para la escuela de coro de los niños del Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo, se contrataron los servicios de un docente.
- **International House:** Para el programa de inglés del CFFBC y la preparación realización de las pruebas de nivel con la certificación de Cambridge.

9.3. Aspectos legales

- **Reglamento Interno de Trabajo (R.I.T.):** es conocido por todos los trabajadores de la Fundación y copia de él se encuentra debidamente expuesto en sitio visible. A la fecha se encuentra actualizado.
- **Inducción general:** En enero del año 2023, luego de las vacaciones colectivas de los funcionarios, recibieron reinducción (personal antiguo) e inducción (personal nuevo) en los aspectos generales, legales, SST y las actividades propias del cargo.

10. Aspectos de personal

Para el adecuado funcionamiento de la Fundación durante el año 2023 se contó con la siguiente planta de personal:

Tabla No 33. Funcionarios FFBC

<i>Área</i>	<i>Cantidad</i>
Docentes titulares Educación Preescolar	18
Auxiliares Educación Preescolar	25
Docentes titulares Educación Básica Primaria	11
Docentes en inglés	5
Docente en Educación Física y Deportes Primaria	1
Docente en Educación Física Preescolar	1
Docente en Danza y Expresión Corporal Primaria	1
Docente Expresión Corporal Preescolar	1
Docente en Educación Musical	1
Docente Orientadora	1
Docente de Artística	1
Docentes virtuales	6
Pasantes SENA	4
Personal Servicios Generales	6
Asesor SG-SST	1
Médico Promoción y Prevención en Salud	1
Médico Asesoría Familiar	1
Revisor Fiscal	1
Asesor contable	1
Mensajero	1
Personal Administrativo	18
Total	106

Tomado de: Documento PPTO 2022.

- **Novedades de Personal:**

- **Proyecto de ampliación de cobertura:** Para la ampliación del programa Talentos se contrató una coordinadora para el programa de Talentos y cuatro (4) docentes, de las cuales dos se eligieron de la institución, quienes asumieron la continuidad del programa virtual de Talentos para los hijos de los trabajadores de los 0 a los 10 años, ya que para este año ingresaron cinco (5) fincas nuevas (Arándanos, Wayuu, Sibaté, Miramonte, Excellece) y se asignaron más cupos. Las docentes durante este año mantuvieron el trabajo presencial en la Fundación (7:00 a 12:00) y desde casa (4:00 a 7:00 pm) teniendo en cuenta, que los horarios se organizaron de acuerdo con las horas en las que los trabajadores pueden conectarse con sus hijos desde casa.
- **Contratación directa:** En el año se realizaron doce (12) contrataciones nuevas, quienes reemplazaron a los funcionarios que terminaron contrato (6), renunciaron al cargo (3) y terminaron etapa productiva Sena (1) y personal que se requirió para las actividades de ampliación de la Fundación (2):
 - En el mes de enero se contrata una coordinadora para el programa de Talentos de 0 a 10 años.
 - En el mes de febrero se contrata una Auxiliar Administrativa, para el área administrativa.
 - En el mes de mayo se contrata una docente para el área de inglés del CFFBC.
 - En el mes de septiembre se contrata una Ingeniera Industrial para la Dirección Administrativa, quien renuncia al cuarto día de ser contratada.
 - En el mes de octubre se contrata un técnico en sistemas y un programador, en reemplazo de las personas que estaban en estos cargos y renunciaron.
 - En el mes de octubre se contrata una docente para el área de inglés del CFFBC.
 - En el mes de agosto se contratan los servicios de una trabajadora social de la zona para asesoría familiar de la finca Miramonte.
- **Contratación SENA:** Durante el año se contrató para la etapa productiva seis (4) pasantes en las siguientes áreas: educación física, técnico primera infancia y sistemas.
- **Terminación de Contrato:** En el año se terminaron en total 16 contratos:
 - no renovación de contrato tres (3)
 - unilateralmente tres (3),



- renuncia voluntaria seis (6),
- y terminación de pasantía cuatro (4).
- **Capacitación de personal:**
 - Se capacitó al personal en la manipulación de alimentos que permite que las docentes reciban la información necesaria sobre el manejo adecuado de los alimentos, este fue dirigido a los docentes titulares y auxiliares de preescolar.
 - Las capacitaciones que por ley deben realizarse a los funcionarios por temas de SST, se realizaron en su totalidad (Nutrición, manejo del estrés, trabajo en equipo, etc.). Detalle de la información en el punto 8.
 - Capacitaciones de Mejoramiento Continuo: Realizadas por el Sr. Mauricio Morales, para todos los funcionarios durante el año:
 - Manejo del tiempo.
 - Las 7 S.
 - DOFA
 - Capacitación al equipo de mejoramiento continuo de la FFBC.
 - Las docentes de Talentos recibieron capacitación por una profesional Médica Pediatra Especialista en Neuro Desarrollo y Aprendizaje.

Actividades de Bienestar: Para el cierre de actividades de fin de año, se organizó una salida para los funcionarios en CAFAM Melgar.